



キャリアコンサルタントの 国家資格化に関して

Career Consultant for a state qualification


Japan Career Development Association
22 February, 2016



国家資格化の背景

Backgrounds

- キャリア形成支援政策は労働政策の柱から「産業競争力強化(経済活性化)」の位置づけへ
企業をはじめとする、法人内でのキャリア形成が広がることへの期待が背景にある
- The major pillar of career development policies changes from labor-orientation to industrial competitiveness-orientation(measures to aid economic revitalization). It is expected that private industries take a more proactive approach to career development.

2 


国家資格化の背景

Backgrounds

- 世界でトップの雇用環境
実現すべき3つの社会
 1. 柔軟で多様な働き方が出来る社会
 2. 企業外で能力を高め適職に移動できる社会
 3. 全員参加により能力が発揮できる社会

内閣府 日本再興戦略より
- Achieving world class employment environment
 1. Promoting diverse and flexible working style
 2. Promoting employability and mobility
 3. Promoting dynamic engagement of all citizens

(The Japan Revitalization Strategy – Cabinet Office)

3 

国家資格化に向けたこれまでの流れ


Progress so far

「勤労青少年福祉法等の一部を改正する法律」(平成27年9月)

- ⇒ 政令改正(平成27年12月)
- ⇒ 省令改正(経過中)
- ⇒ 施行(平成28年4月予定)

“The Act Revising a Part of The Working Youth Welfare Act” was passed at the Diet (September 2015)

- > The Cabinet Order shall come into effect (December 2015)
- > Ordinance of the Ministry of Health, Labour and Welfare shall come into effect (ongoing process)
- > The law shall come into effect as of 1 April 2016


4 

国家資格化の概要

Outline of the System

- 職業選択や能力開発に関する相談・助言を行う専門家として「キャリアコンサルタント」制度を法定化。
- キャリアコンサルタントは登録制(5年の更新)とし、名称独占・守秘義務・信用失墜行為の禁止義務を規定。
- キャリアコンサルティングに必要な知識及び技能に関する講習を修了した者や実務の経験を有する者等が、キャリアコンサルタント試験に合格し、キャリアコンサルタント名簿に登録された場合にキャリアコンサルタントとなることができる。


Licensed career consultants are specialists in career-choice and capability development, who passed the written and practical tests for nationally-accredited qualification. For those who finish the certified career training course or have hands-on experience in career-related fields are allowed to take the qualification tests. Career consultants are required to register to the registration agency and renew its license every 5 years. Licensed career consultants pursue strict adherence to guidelines relating to confidentiality matters by law.

5 

国家資格化の制度の骨子

3 main organs for career consultants system


- 養成機関:
知識・技能習得する為の標準カリキュラム(140時間)を実施する
- 登録試験機関:
厚労大臣の定める基準に従い、学科と実技試験を実施する
- 指定登録機関:
試験合格者を登録し、名称独占・守秘義務の対象者を特定する
- Training Agency (provide 140 hours' training course for knowledge and skills in career development)
- Testing Agency (conduct the written and practical tests)
- Registration Agency (administrate licensed career consultants by the name list and specify who is responsible for the duty)

6 

国家資格の能力要件 Competency for Career Consultants

□ キャリアコンサルティングの社会的意義	(10時間)
□ キャリアコンサルティングを行うために必要な知識	(30時間)
□ キャリアコンサルティングを行うために必要な技能	(70時間)
□ キャリアコンサルタントの倫理と行動	(20時間)
□ その他キャリアコンサルティングに関する科目	(10時間)
	計140時間

□ Social significance of career consulting	10 hours
□ Knowledge needed to conduct career consulting	30 hours
□ Skills needed to conduct career consulting	70 hours
□ Ethics and behaviors	20 hours
□ Other subjects related to career consulting	10 hours
	Total 140 hours

7 


国家資格の更新要件 Requirements for License Renewal

- 5年ごとの登録更新制度：更新研修の受講が義務づけられる
- A) 知識の維持 8時間以上
- B) 技能の維持 30時間以上 ※

※キャリアコンサルティングの実施、および1級キャリアコンサルティング技能士より実技指導を受けた場合、10時間以内に限りB)の講習を受けたこととみなす

- Every 5 years, licensed career consultants are required to take following courses
- A) Knowledge courses more than 8 hours
- B) Skill courses more than 30 hours *

* Conduct career consulting and/or taking supervisions by licensed supervisors are considered to receive "skill courses". (up to 10 hours)

8 

名称独占の範囲 Name monopoly

正式名称：キャリアコンサルタント

有資格者だけがキャリアコンサルタントと名乗ることができる。違反した者は30万円以下の罰金に処せられます(勤労青少年福祉法等の一部を改正する法律附則第5条による)

Official name: Career Consultant

Only those who are nationally-accredited qualification can be called as "career consultant" as from 1 Oct 2016. Under the Working Youth Welfare Act, the Supplementary Provision Article 5, violators will face a fine of up to 300,000 yen.

9 